

# PWYLLGOR SGRIWTINI CORFFORAETHOL

## Cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 17 Ebrill 2014

- YN BRESENNOL:** Cyngorydd R Meirion Jones (Cadeirydd)  
Cyngorydd Gwilym O Jones (Is-Gadeirydd)
- Cynghorwyr Lewis Davies, Jeff Evans, Victor Hughes,  
Llinos Medi Huws
- WRTH LAW:** Cyfarwyddwr Dysgu Gydol Oes  
Pennaeth Gwasanaethau Democraataidd Dros Dro  
Uwch Reolwr Safonau Ysgol a Chynhwysiad  
Ymgynghorydd Perfformiad (NE)  
Rheolwr Sgriwtini (BS)  
Swyddog Pwyllgor (ATH)
- HEFYD YN BRESENNOL:** Cyngorydd Ieuan Williams (Arweinydd y Cyngor a Deilydd Portffolio Addysg), Cyngorydd Kenneth Hughes (Deilydd Portffolio Tai a Gwasanaethau Cymdeithasol), Prif Weithredwr.
- YMDDIHEURIADAU:** Cynghorwyr Jim Evans, Ann Griffith, Peter Rogers, Mr Keith Roberts (Yr Eglwys Gatholig)
- 

### 1 DATGANIAD O DDIDDORDEB

Ni dderbyniwyd unrhyw ddatganiad o ddiddordeb.

### 2 DIWEDDARIAD Y CADEIRYDD

- Dywedodd y Cadeirydd wrth yr Aelodau nad oedd wedi gallu mynychu'r ddau gyfarfod blaenorol o'r Panel Iaith Gymraeg ond ei fod yn bwriadu bod yn bresennol yn y cyfarfod oedd wedi ei drefnu ar gyfer 29 Ebrill. Mae panel wedi ei sefydlu ac wedi cyfarfod ddwywaith i edrych ar y broses o osod y gyllideb ar gyfer 2015/16.
- Adroddiad ar Drawsnewid –
  - Dywedodd y Cyngorydd Llinos Huws bod y Bwrdd Prosiect Moderneiddio Ysgolion wedi cyfarfod ddechrau mis Ebrill lle'r oedd ystyriaeth wedi ei roi i safleoedd posibl fel rhan o'r ymgynghori ar y Llannau ac i opsiynau yng Nghaergybi yn cynnwys costau ac adeilad safonol. Mae Swyddogion llywodraeth Cymru wedi cyfarfod ag Aelodau'r Bwrdd ynglŷn â'r RhAS.

- Cadarnhaodd y Cynghorydd Victor Hughes bod y Bwrdd Prosiect Gweithio'n Gallach yn parhau gyda'i raglen uchelgeisiol a bod nifer o faterion yn cael eu hystyried a bod y targedau a'r cyfnodau amser yn rhai heriol.

### **3 COFNODION**

Cyflwynwyd a chadarnhawyd fel rhai cywir gofnodion y cyfarfod blaenorol o'r Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol a gynhaliwyd ar 3 Chwefror 2014.

Materion yn codi –

- Cadarnhaodd y Rheolwr Sgriwtini bod sylwadau'r Pwyllgor fel rhan o'i archwiliad manwl o'r Cerdyn Sgorio Corfforaethol ar gyfer Chwarter 3 wedi ei adrodd yn ôl gan y Deilydd Portffolio ar gyfer Perfformiad, Trawsnewid, Cynllun Corfforaethol ac Adnoddau Dynol i'r Cyfarfod o'r Pwyllgor Gwaith ar 10 Chwefror ac roedd gwerth cyfraniad y Pwyllgor wedi ei gydnabod.
- Mewn perthynas ag amser y cyfarfodydd o'r Pwyllgor dywedodd y Cadeirydd iddo gael ei hysbysu gan y Cynghorydd Ann Griffith na fyddai hi yn gallu mynychu pob un o Gyfarfodydd y Cyngor oherwydd eu bod yn cychwyn yn y prynhawn. Crybwyllodd y Cadeirydd y posibilwydd o newid amseriad y cyfarfodydd o'r Pwyllgor.

Atgoffodd y Pennaeth Dros Dro Gwasanaethau Democraidaidd yr Aelodau bod y Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol yn ei gyfarfod blaenorol ac fel rhan o ymgynghoriad y Cyngor Sir ar amseriad rhai cyfarfodydd o Bwyllgorau penodol wedi ail-gadarnhau ei ddewis i gael amser cychwyn o 2:00pm, a bod y Cyngor wedyn hynny yn dilyn rhoi sylw i safbwyntiau'r ddau Bwyllgor Sgriwtini wedi penderfynu yn ei gyfarfod ar 27 Chwefror 2014 na fyddai yna unrhyw newid yn amseroedd cychwyn y ddau bwyllgor hwnnw h.y. byddai'r cyfarfodydd yn parhau i gael eu cynnal am 2:00pm.

### **4 DOGFEN DDARPARU FLYNYDDOL 2014/15**

Cyflwynwyd adroddiad gan y Rheolwr Cynllunio Rhaglen a Busnes yn ymgorffori dogfen ddarparu flynyddol Cyngor Sir Ynys Môn (Cynllun Gwella) 2014/15 i ystyriaeth ac er sylwadau'r Pwyllgor.

Dywedodd yr Ymgynghorydd Perfformio bod y Ddogfen Ddarparu Flynyddol yn amlinellu sut y bydd yr Awdurdod yn darparu ar ei addewidion dros y deuddeng mis sydd i ddod o dan y saith thema allweddol yng Nghynllun Corfforaethol 2013-17 ,a rhoddodd amlinelliad byr ohono.

Roedd y canlynol yn faterion a amlygwyd gan Aelodau'r Pwyllgor ar y ddogfen:

- Gofynnwyd ym mha ffordd yr oedd y ddogfen ddarparu yn cyd-fynd â'r Cynllun Corfforaethol. Eglurodd y Cynghorydd Perfformiad bod y Ddogfen Ddarparu yn crynhoi sut y mae'r gwasanaethau yn bwriadu cyflawni amcanion y Cynllun Corfforaethol yn ystod 2014/15.
- Crybwyllwyd y bwriad i sefydlu Panel Strategaeth Ddiogelu mewn perthynas â phlant a phobl ifanc ac awgrymwyd y dylai hyn gael ei adlewyrchu yn y Ddogfen Ddarparu. Dywedodd y Deilydd Portffolio Tai a Gwasanaethau Cymdeithasol bod

systemau diogelu yn eu lle ond roedd angen o hyd i barhau i ddatblygu ymwybyddiaeth Aelodau o'u cyfrifoldebau yng nghyswllt riantu corfforaethol a beth yr oedd y rôl honno yn ei olygu.

- Tra'n derbyn y ddogfen fel un uchelgeisiol ac un oedd i'w chanmol yn ei bwriadau, mynegwyd peth pryder ynglŷn â pha mor gyraeddadwy ydoedd o fewn amserlen o flwyddyn ac o fewn cyd-destun o adnoddau oedd yn prinhaus. Pwysleisiwyd bod angen i amcanion fod yn rhai realistig a chyraeddadwy ac yn cael eu cefnogi gan dystiolaeth o sut y maent yn mynd i gael eu hariannu. Dywedodd Arweinydd y Cyngor bod ystyriaeth ddyledus wedi ei roi i fwriadau'r ddogfen ac i'r hyn sy'n bosibl ac fe allai bob un o'r Deilyddion Portffolio dystio i drylwyredd y broses. Nid yw'r ddogfen ddarparu yn bwriadu dweud y bydd yr holl amcanion i bob un o'r meysydd ffocws yn cael eu cwblhau e.e. yng nghyswllt tai gofal ychwanegol bydd angen gwneud y gwaith paratoi fel y gellir symud ymlaen i ddarparu'r tai gofal ychwanegol. At hyn, mae'r ddogfen yn cael ei chefnogi gan fframwaith atebolrwydd ar ffurf y byrddau prosiect a thrawsnewid er mwyn sicrhau bod gwaith yn cael ei wneud yn unol â'r targedau. O safbwynt y gwasanaeth tai, dywedodd Pennaeth y Gwasanaeth Tai ei bod yn hyderus y bydd yr amcanion ar gyfer y Gwasanaethau Tai yn cael eu cyflawni a'u bod wedi eu cefnogi gan gynlluniau busnes manwl.

- Y trefniadau ar gyfer monitro darpariaeth a chyflawni pob maes ffocws. Dywedodd y Cynghorydd Perfformiad y bydd y gwaith o ddarparu'r themâu a'r canlyniadau yn llwyddiannus yn cael ei fonitro drwy brosesau rheoli perfformiad sefydlog yr Awdurdod a gweithdrefnau eraill yn cynnwys cyfarfodydd chwarterol rheolaidd lle bydd gwasanaethau'n cael eu herio ar eu perfformiad a'u defnydd o adnoddau.

- A yw trawsnewid system TGCh yr Awdurdod i'w alluogi i ddod yn sefydliad 24/7 yn ymarferol o fewn amserlen o flwyddyn. Dywedodd Arweinydd y Cyngor bod y gwaith o gyflwyno'r SRhPC (System Rheoli Perthynas Cwsmer) yn parhau a hynny'n caniatáu i gwsmeriaid gynnal trafodion o'r cychwyn i'w diwedd gyda dim ond ychydig neu ddim ymyrraeth gan swyddogion. Mae ystyriaeth yn cael ei roi hefyd i systemau eraill sy'n rhoi mynediad ar-lein i gwsmeriaid i wybodaeth e.e. Y Dreth Gyngor. Wrth reswm bydd raid talu sylw i gwsmeriaid nad oes ganddynt fynediad i'r Rhyngwrwyd drwy weithio gyda phartneriaid ynglŷn â darparu gwasanaethau band llydan, a rhaid i'r Awdurdod foderneiddio ei systemau ac roedd hynny yn golygu rhyngweithio a manteisio ar y cyfleon yng nghyswllt e-lywodraeth.

- Lleisiodd y Cynghorydd Llinos Huws nifer o bwyntiau penodol yn y ddogfen yn cynnwys mewn perthynas â'r rhaglen ail-alluogi a'r gostyngiad mewn cyllid i sefydliadau gwirfoddol ac mewn perthynas ag adfywio cymunedol a chyfleon a cyflogaeth a chreu prentisiaethau a dywedodd y byddai'n cysylltu'n uniongyrchol ar y materion hyn gydag Arweinydd y Cyngor.

- Cafwyd awgrym y gellid gwneud y defnydd gorau o Sgriwtini drwy ganolbwyntio ar y saith thema yn y ddogfen a thrwy ail-ymweld â'r themâu hynny yn ystod y flwyddyn i fonitro canlyniadau. Dywedodd y Rheolwr Sgriwtini - i bwrpas y cyfarfod briffio sgriwtini roedd wedi ail-weithio'r ddogfen i ffurf tabl i Aelodau ei ddefnyddio i allu cymharu gyda'r Cerdyn Sgorio Corfforaethol. Dywedodd y Swyddog y gallai'r themâu gael eu cynnwys o fewn Rhaglen Waith y Pwyllgor drwy gysylltu i mewn rai o'r adroddiadau gwasanaeth gyda cyfarfod yn cael ei drefnu o'i gwmpas fel y gallai Aelodau'r Pwyllgor a Sgriwtini fel tîm gael eu cadw ar y blaen gyda datblygiadau a'u bod yn gallu ychwanegu gwerth i'r broses. Yng nghyswllt fformat y Ddogfen

Ddarparu dywedodd y Cynghorydd Perfformiad bod y ddogfen ar ffurf naratif oherwydd ei bod yn ddogfen oedd yn cyfeirio at allan ac ar gyfer y cyhoedd.

**Penderfynwyd derbyn y Ddogfen Ddarparu Flynyddol am 2014/15 ac i nodi ei gynnwys a hefyd y sylwadau a wnaed yn ystod y drafodaeth arno.**

**CAMAU GWEITHREDU'N CODI: Y Rheolwr Sgriwtini mewn ymgynghoriad gyda'r Cadeirydd i benderfynu ar y ffordd orau o ymgorffori themâu'r Ddogfen Ddarparu o fewn Blaenraglen Waith y Pwyllgor ar gyfer sgriwtini yn ystod y flwyddyn.**

## **5 CYTUNDEB CANLYNIADAU 2013-16**

Cyflynwyd i sylw'r Pwyllgor adroddiad gan y Rheolwr Cynllunio Rhaglen a Busnes ynglŷn â'r Cytundeb Canlyniad newydd am y cyfnod 2013 - 2016. Roedd yr adroddiad yn nodi'r pum thema strategol a gytunwyd gyda Llywodraeth Cymru o'i Raglen ar gyfer Llywodraethu ynghyd â gweithgareddau a thargedau manwl ar gyfer pob thema strategol fel oedd i'w weld yn Atodiad A yr adroddiad.

Eglurodd y Cynghorydd Perfformiad beth oedd y sail ar gyfer talu'r grant Cytundeb Canlyniad a'r amodau oedd ynglŷn â hynny yn ogystal â'r dewis o'r themâu strategol yn seiliedig ar eu perthynas agos gyda blaenoriaethau'r cynllun Corfforaethol, sail dystiolaeth gref ar gyfradd o lwyddiant tebygol. Cadarnhaodd y Swyddog bod Llywodraeth Cymru bellach wedi derbyn y Cytundeb Canlyniad 2013-16.

Roedd yr Aelodau am gael gwybodaeth ynglŷn â'r materion canlynol yn yr adroddiad -

- Eglurhad o'r prosesau talu a gosod targedau.
- Diffyg eglurder a manylion o amgylch rhai o'r targedau gyda hynny'n gwneud sgriwtini yn anodd.
- Ymddengys bod gwrthdaro sylfaenol rhwng y targedau a osodwyd a realiti'r sefyllfa lle mae'r adnoddau a'r gwasanaethau sy'n galluogi'r targedau gael eu cyflawni yn cael eu lleihau ac yn prinhaus. Dywedodd yr Arweinydd y gallai y bydd gostyngiadau mewn blynyddoedd i ddod yn cael effaith ar gyflawni targedau, mae yna dystiolaeth glir ar hyn o bryd bod yr Awdurdod yn cyfarfod â'r targedau y mae wedi eu gosod e.e. gyda gwella profiadau blynyddoedd cynnar.

Pwysleisiodd y Cynghorydd Perfformiad yng nghyswllt y broses bod gan y Pwyllgor Sgriwtini rôl allweddol i'w chwarae gyda monitro a sicrhau y darperir ar y targedau sydd wedi eu gosod o dan bob un o'r themâu strategol dros gwrs y Cytundeb Canlyniad.

**Penderfynwyd derbyn Cytundeb Canlyniad 2013-16 ac argymhell ei fabwysiadu gan y Pwyllgor Gwaith yn ei gyfarfod ar 19 Mai, 2014.**

**DIM CAMAU GWEITHREDU PELLACH YN CODI**

## 6 ADRODDIAD BLYNYDDOL ADDYSG

Cyflwynwyd i sylw'r Pwyllgor adroddiad y Cyfarwyddwr Dysgu Gydol Oes yn cynnwys y canlyniadau diwedd cyfnod allweddol am y flwyddyn academaidd flaenorol ynghyd â gwybodaeth ynglŷn ag addysg ôl-16, profion darllen, presenoldeb yn yr ysgolion a chanlyniadau archwiliadau ysgol.

Cyfeiriodd yr Uwch Reolwr Ysgolion, Safonau a Chynhwysiad at Tabl 1 yr adroddiad oedd yn dangos canran y disgyblion o oed ysgol statudol sydd â hawl i ginio ysgol am ddim ym Môn am y 4 blynedd ddiwethaf o gymharu â Chymru ac awdurdodau unigol. Mae Ynys Môn yn yr 13 safle allan o 22 awdurdod yng Nghymru yn hyn o beth. Mae'r tabl yn awgrymu, os yw'r hawl i ginio ysgol am ddim yn fesur priodol o amddifadedd, yna dylai perfformiad Ynys Môn fod yn yr hanner uchaf ymysg awdurdodau Cymru h.y. yn uwch na'r safle prydau ysgol am ddim, felly 12<sup>fed</sup> neu uwch. Dywedodd y Swyddog bod y data yn dangos bod y perfformiad yn ysgolion Ynys Môn yn yr holl gyfnodau allweddol wedi gwella ac aeth ymlaen i ehangu ar y manylion yn y tablau o fewn yr adroddiad o ran yr hyn yr oeddent yn eu hadlewyrchu am berfformiad ar bob cyfnod allweddol ac yn erbyn y meincnodau a osodwyd gan Lywodraeth Cymru. Yn unol â'r arfer yn Ynys Môn, roedd y Deilydd Portffolio Addysg wedi ei hysbysu am yr ysgolion unigol hynny lle y bu'r perfformiad yn y chwarter isaf am dair blynedd. Awgrymodd y Swyddog y gallai'r Pwyllgor efallai fod eisiau ystyried a rhannu'r wybodaeth honno gyda'r Grŵp Adolygu Cynnydd Ysgolion.

Ystyriwyd yr adroddiad gan yr Aelodau gan gydnabod y gwelliant cyffredinol a wnaed. Gofynnwyd a oedd rhieni yn derbyn gwybodaeth am ysgolion yn tanberfformio. Awgrymwyd hefyd bod cefndir economaidd yn rhywbeth allweddol ar gyfer penderfynu gallu addysgol ac y gall yn y pendraw gael dylanwad ar gyrhaeddiad. Dywedodd yr Uwch Reolwr Ysgolion, Safonau a Chynhwysiad bod angen i ysgolion ar ddiwedd y cyfnodau allweddol ddarparu ynghyd â'r adroddiad blynyddol i rieni, gymhariaeth ystadegol gyda chanlyniadau'n genedlaethol o ganlyniadau'r ysgol ar gyfer y grŵp o blant sy'n cynnwys eu plentyn hwy. Dywedodd y Cyfarwyddwr Dysgu Gydol Oes mai nod yr Awdurdod Addysg yw datblygu systemau sy'n galluogi ac yn sicrhau bod pob plentyn, beth bynnag fo eu cefndir economaidd, yn cyflawni eu potensial.

**Penderfynwyd derbyn yr Adroddiad Blynyddol a nodi ei gynnwys.**

## DIM CAMAU GWEITHREDU PELLACH YN CODI

## 7 SETIAU DATA CRAIDD AWDURDODAU LLEOL

Cyflwynwyd adroddiad y Cyfarwyddwr Dysgu Gydol Oes yn cynnwys setiau data craidd yr Awdurdod Lleol i sylw'r Pwyllgor. Roedd yr adroddiad yn cynnwys gwybodaeth am berfformiad addysgol yn erbyn y prif ddangosyddion a thrwy hynny yn caniatáu i gymhariaeth gael ei wneud o berfformiad rhwng awdurdodau yng Nghymru yn ogystal â chymhariaeth o berfformiad bechgyn a genethod a hefyd berfformiad disgyblion sy'n derbyn prydau ysgol am ddim o gymharu â disgyblion eraill.

**Penderfynwyd nodi'r wybodaeth.**

## **DIM CAMAU GWEITHREDU PELLACH YN CODI**

### **8 UNED CYNNAL A CHADW'R GWASANAETH TAI**

**Oherwydd na chafwyd digon o amser i'r Aelodau ystyried dogfennau cynhwysfawr mewn perthynas â'r mater hwn, penderfynwyd gohirio ystyried yr eitem hyd gyfarfod nesaf y Pwyllgor a drefnwyd ar gyfer 12 Mai.**

Gwahoddyd y Pennaeth Gwasanaethau Tai gan y Cadeirydd i roi cyflwyniad gweledol i'r Pwyllgor ar gefndir a hefyd wybodaeth gyd-destunol a rhoddwyd cyfle wedyn i'r Aelodau ofyn cwestiynau i'r Swyddog.

### **9 RHAGLEN WAITH Y PWYLLGOR**

Cyflwynwyd adroddiad y Rheolwr Sgrwtini yn cynnwys Blaenraglen Waith ddrafft y Pwyllgor am 2014/15 i sylw'r Pwyllgor.

Nododd y Rheolwr Sgrwtini y materion canlynol –

- Mae nifer o gyfarfodydd adolygu gwasanaeth wedi eu cynllunio ac y mae'r Cadeirydd wedi ei wahodd iddynt. Bwriad y Cadeirydd yw dyrannu rhai o'r cyfarfodydd i Aelodau eraill o'r Pwyllgor Sgrwtini Corfforaethol a bydd y trefniadau hyn yn cael eu trafod gyda'r Aelodau.
- Roedd y Rheolwr Rhaglen Trawsnewid Corfforaethol wedi gofyn am adborth gan Aelodau Sgrwtini ar y rhaglen ar ddiwedd 12 mis o'i gweithredu fel y gall trefniadau'r bwrdd/prosiect gael eu gwella os oes angen.
- Mae'r Flaenraglen Waith yn hyblyg er mwyn gallu cynnwys materion sy'n dod i'r amlwg o bryd i'w gilydd.
- Gofynnir i'r Pwyllgor gefnogi newidiadau i'r Cyfansoddiad o ran bwriad y Pwyllgorau Trosolwg a Sgrwtini i gynyddu'r nifer o gyfarfodydd cyffredin o'r Pwyllgor Sgrwtini Corfforaethol ym mhob blwyddyn ddinesig o 6 i 8 ac i ganiatáu i gylich gorchwyl y Pwyllgor Sgrwtini Partneriaethau ac Adfywio gael ei ymestyn i ganiatáu iddo ystyried gwaith oedd cyn hynny yn disgyn y tu allan i'w sgôp a thrwy hynny ysgafnhau ychydig ar bwysau gwaith y Pwyllgor Sgrwtini Corfforaethol.
- Gofynnir i'r Pwyllgor fod yn gefnogol i sefydlu Panel Canlyniad Sgrwtini i fod a throsolwg ac i fonitro gweithrediad argymhellion cyllideb Sgrwtini i'r Pwyllgor Gwaith (ynghlwm fel Atodiad 2) yn dilyn ystyried Cyllideb Gorfforaethol 2014/15. Y panel i gyfarfod yn ddau fisol.

**Penderfynwyd –**

- **Derbyn y Flaenraglen Waith oedd i'w gweld yn Atodiad 1.**
- **Gofyn i'r Rheolwr Sgrwtini a'r Cyfreithiwr Llywodraethu Corfforaethol baratoi gyda'i gilydd adroddiad i'w gyflwyno i'r Pwyllgor Gwaith ac wedi hynny i'r Cyngor Sir, yn diwygio Cyfansoddiad y Cyngor i gynyddu'r nifer o gyfarfodydd cyffredin o'r Pwyllgor Sgrwtini Corfforaethol o 6 i 8 ym mhob blwyddyn ddinesig, ac i newid cylch gorchwyl y Pwyllgor Sgrwtini Partneriaethau ac Adfywio i ganiatáu iddo ystyried y materion sydd ar hyn o bryd yn disgyn o fewn sgôp y Pwyllgor Sgrwtini Corfforaethol.**

- **Bod yn gefnogol i sefydlu Panel Canlyniad Sgriwtini i fonitro argymhellion cyllidebol Sgriwtini i'r Pwyllgor Gwaith yn dilyn ystyried Cyllideb Gorfforaethol 2014/15.**

**CAMAU GWEITHREDU YN CODI: Y Rheolwr Sgriwtini i anfon e-bost i Aelodau i gael enwebiadau i wasanaethu ar y Panel Canlyniad Sgriwtini y Gyllideb yn ychwanegol i'r Cadeirydd ac/neu'r Is-Gadeirydd.**

**10 CYFARFOD NESAF**

Nodwyd ei fod wedi ei drefnu ar gyfer 2:00 p.m. dydd Llun 12 Mai 2014.

**Y CYNGHORYDD R MEIRION JONES  
CADEIRYDD**